

lu●ppa LAB #3

OFICINA PRESENCIAL - DIA 1

20 de março de 2024

Idealização e
coordenação geral



Correalização



Apoio Pleno

IBIRAPITANGA



Apoio Institucional



Parceria Metodológica



Correalização e cidade sede



CURITIBA

Cidades Mentoras



PREFEITURA
BELO HORIZONTE



CURITIBA



CIDADE DE
SÃO PAULO

Organizações Mentoras



COMIDA *no* CENTRO da MESA *da* AGENDA MUNICIPAL



OBJETIVOS

- 1) Fortalecer capacidades das cidades para construir, desenvolver ou aprimorar Planos de SAN com visão sistêmica, intersetoriais e participativos;
- 2) Conhecer as abordagens e ferramentas do LUPPA e desenvolver capacidades de escuta e diálogo, pensamento sistêmico, atuação intersetorial e de colaboração;
- 3) Aprofundar entendimento nos temas prioritários do LUPPA e inspirar ações inovadoras e através do compartilhamento de experiências e programas de sucesso no tema de sistemas alimentares;
- 4) Potencializar os papéis dos diversos atores (Sociedade Civil, Secretarias de MA, Agricultura, Educação, etc);
- 5) Fortalecer relacionamentos entre os participantes e fortalecer a comunidade de apoio;
- 6) Dar visibilidade à agenda colocando-a no centro da mesa das agendas municipais.

AGENDA | QUARTA-FEIRA (20/03)



Manhã

8:30h - Credenciamento / inscrição

9:00h - Chegada e rodada de apresentações

10:30h - Intervalo

10:50h - Objetivos, agenda e acordos

11:30h - Introdução à Colaboração estendida

13:00h - Almoço

Tarde

14:00h - Troca de práticas e experiências - Rodada 1: jornada no LUPPA

15:10h - Intervalo

15:30h - Troca de práticas e experiências - Rodada 2: papéis na gestão

16:50h - Colheita da dinâmica

17:20h - Estratégias para o diagnóstico do sistema alimentar do município

17:50h - Avaliação e encerramento do dia

18:00h - Término

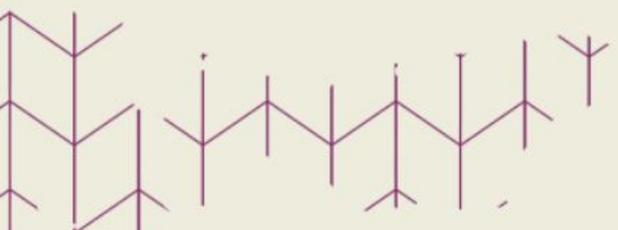
AGENDA | QUINTA-FEIRA (21/03)



Manhã

7:30h - Visitas a equipamentos públicos de SAN

12h30 - Almoço



Tarde

13:45h - Foto do grupo

14:00h - Partilha das visitas

14:40h - Compartilhamento do registro do dia anterior

14:50h - Painel das cidades mentoras

15:20h - Intervalo

15:40h - Dinâmica de Mapeamento Sistemico

17:30h - Introdução ao jogo

18:00h - Encerramento do dia

AGENDA | SEXTA-FEIRA (22/03)



Manhã

8:00h - Abertura do dia e resgate do dia anterior

8:30h - Jogo para desenvolver o plano de SAN - Parte I

Intervalo durante o jogo (15 min)

10:45h - Jogo para desenvolver o plano de SAN - Parte II

12h30 - Almoço

Tarde

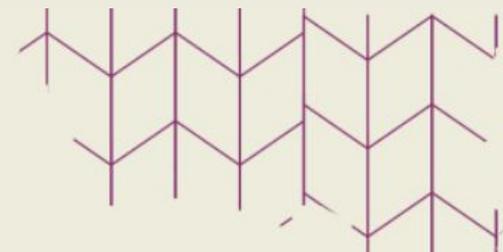
13:30h - Jogo para desenvolver o plano de SAN - Colheita

14:30h - Próximos passos

15:00h - Avaliação da oficina

15:10h - Encerramento da oficina

16:00h - Término



ACORDOS

- Presença
- Compartilhar o tempo
- Confiança – Espaço Seguro
- Assertividade com amorosidade
- Respeito à diversidade
- Evitar interromper os demais
- Evitar usar celular durante as atividades
- Cuidado com a saúde de todos e todas
- Estacionamento de ideias



EQUIPE LUPPA

Equipe LUPPA:

- Juliana Tangari
- Francine Xavier
- Mónica Guerra
- Thais Barreto
- Maria Eduarda (Duda) Lemos
- Tárzia Medeiros
- Maíra Colares
- Roberta Moraes Curan
- Ana Monteiro
- Emile Gomes
- Gustavo Barboza
- Josélia de Frasão
- Flavia Brito
- Diego Alatorre
- Nathalie Lucion
- Mike Oliveira
- Kamyla Borges
- Ana Claudia Andreotti (FJLES)
- Nadine Lermen
- Christel Scholten (Reos Partners)
- Lucilene Danciguer (Reos Partners)

Equipe de apoio Prefeitura de Curitiba:

- Priscila Cordeiro
- Alessandra Sutil de Oliveira Kades
- Homero Amaral Cidade Junior
- Fabiana Hammerschmidt Marcondes
- Hilda Carachenski Lalico
- Karine Oltramari
- Luiz Carlos Maskow Junior
- Rodrigo Pereira da Silva
- Gabriel Olle Dalmazzo
- Caroline Mendes
- Cheila Mendes de Godoy
- Giordana Layla Bezelin
- Yara Batista Laureana Colvero Fressato
- Fabiana Troyan Nascimento
- Felipe Oliveira de Carvalho
- Thais Adriane da Silva
- Guilherme Roberto Rodrigues
- Leandro Henrique Nogueira
- Joka Madruga
- Tiago Mendez

MENTORIAS

- Seleção das mentorias comunicada no último dia
- Quem pode ser selecionado?

Cidades 1ª e 2ª edição: teremos 5 vagas (candidate-se!)

- Compromisso com a mentoria
- Oficinas virtuais / 1x mês / abril a julho (4 oficinas no total)

RODA DE APRESENTAÇÃO



INTRODUÇÃO À COLABORAÇÃO ESTENDIDA



ReosPartners



A Reos Partners é uma empresa social internacional que contribui para transformações em sistemas sociais complexos. São 30 anos de experiência nos 5 continentes e mais de 15 anos no Brasil.

Utilizamos metodologias que promovem o diálogo e a colaboração entre atores sociais diversos, frequentemente com interesses divergentes. Atuamos com temas como educação, saúde, sistemas alimentares, energia e clima, recursos naturais, desenvolvimento sustentável, inclusão social e econômica, paz, democracia e governança.

INTRODUÇÃO À COLABORAÇÃO *ESTENDIDA*

Foreword by Peter Block
Bestselling Author of *Community and Stewardship*

Collaborating *with the* Enemy



How to Work with People
You Don't Agree with
or Like or Trust

Adam Kahane

Bestselling author of *Solving Tough Problems* and *Power and Love*

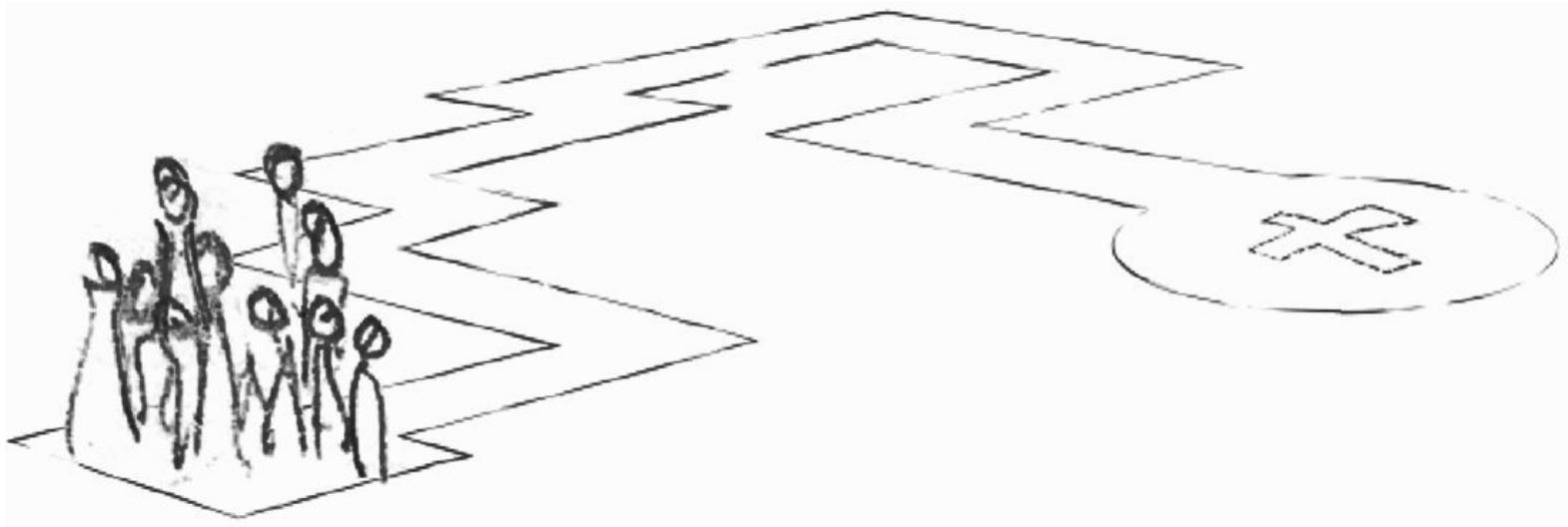
ADAM KAHANE

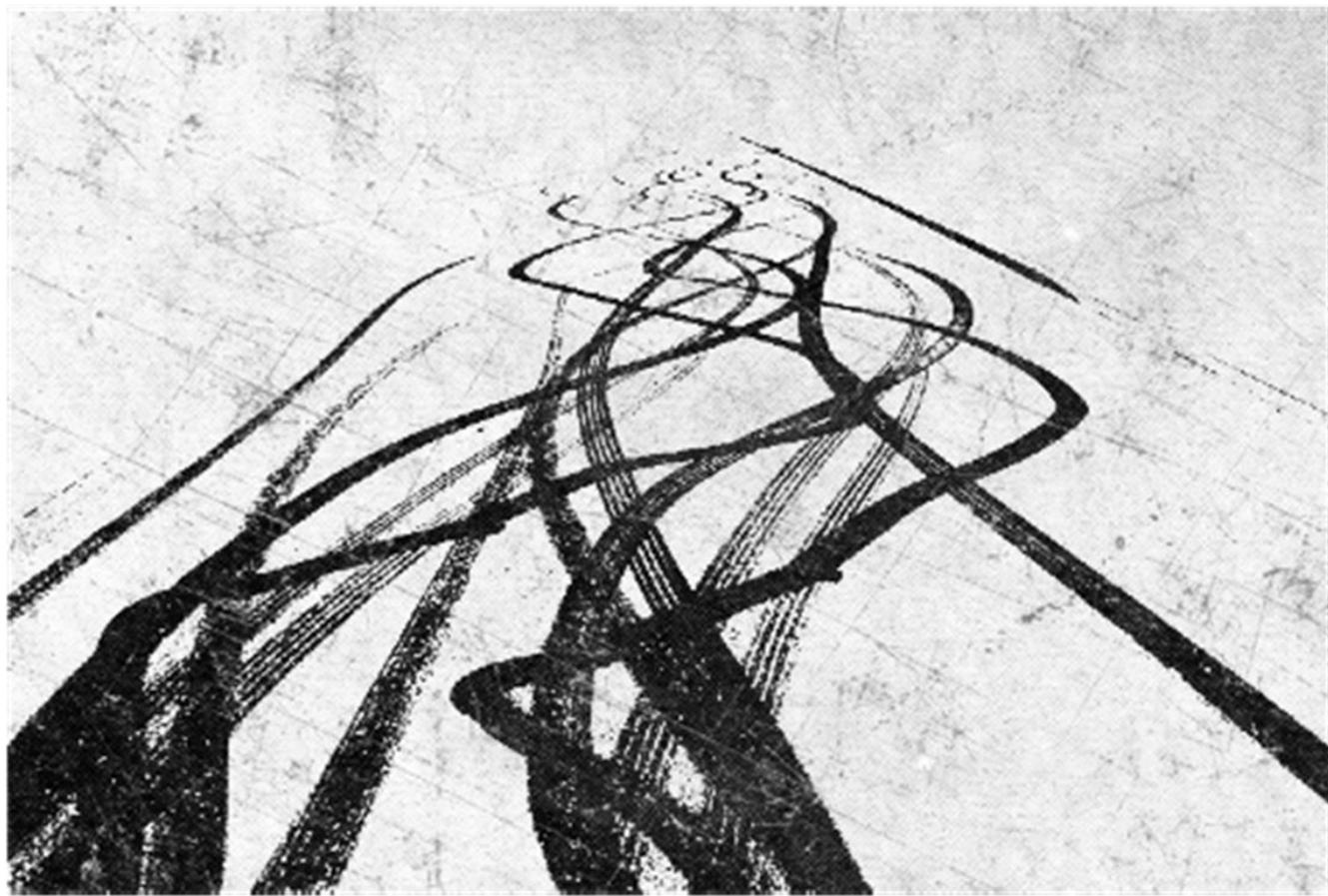
TRABALHANDO COM O INIMIGO

COMO COLABORAR COM PESSOAS DAS QUAIS
VOCÊ DISCORDA, NÃO GOSTA OU DESCONFIA

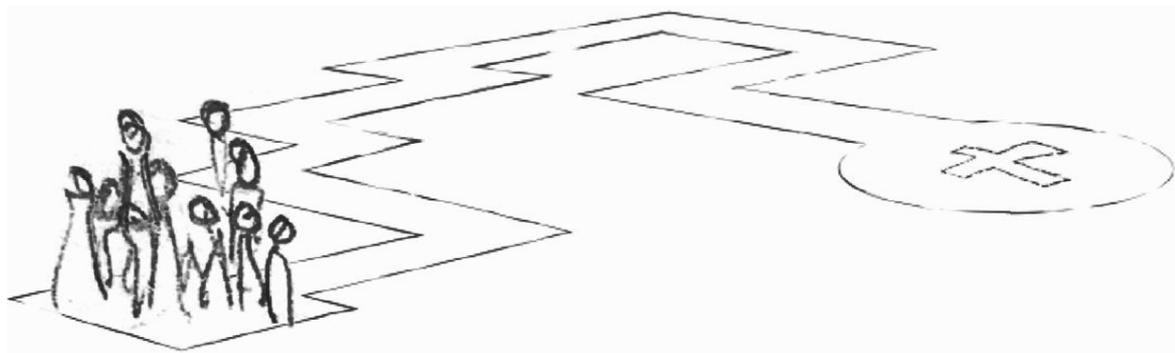


COLABORAÇÃO





Colaboração Convencional



Colaboração Estendida



4 MANEIRAS DE FALAR E OUVIR



DINÂMICA EM DUPLAS

Como fazer com que as pessoas se alimentem de forma saudável no país?



DOWNLOADING



“A verdade é...”

Falando: Certeza, polidez ou medo

Ouvindo: Projeção (sem escutar)



DEBATER



“Na minha opinião...”

Falando: Confronto, choque de ideias

Ouvindo: Julgamento



DIALOGAR



“Na minha experiência...”

Falando: Autorreflexão

Ouvindo: Curiosidade e empatia



PRESENCIAR



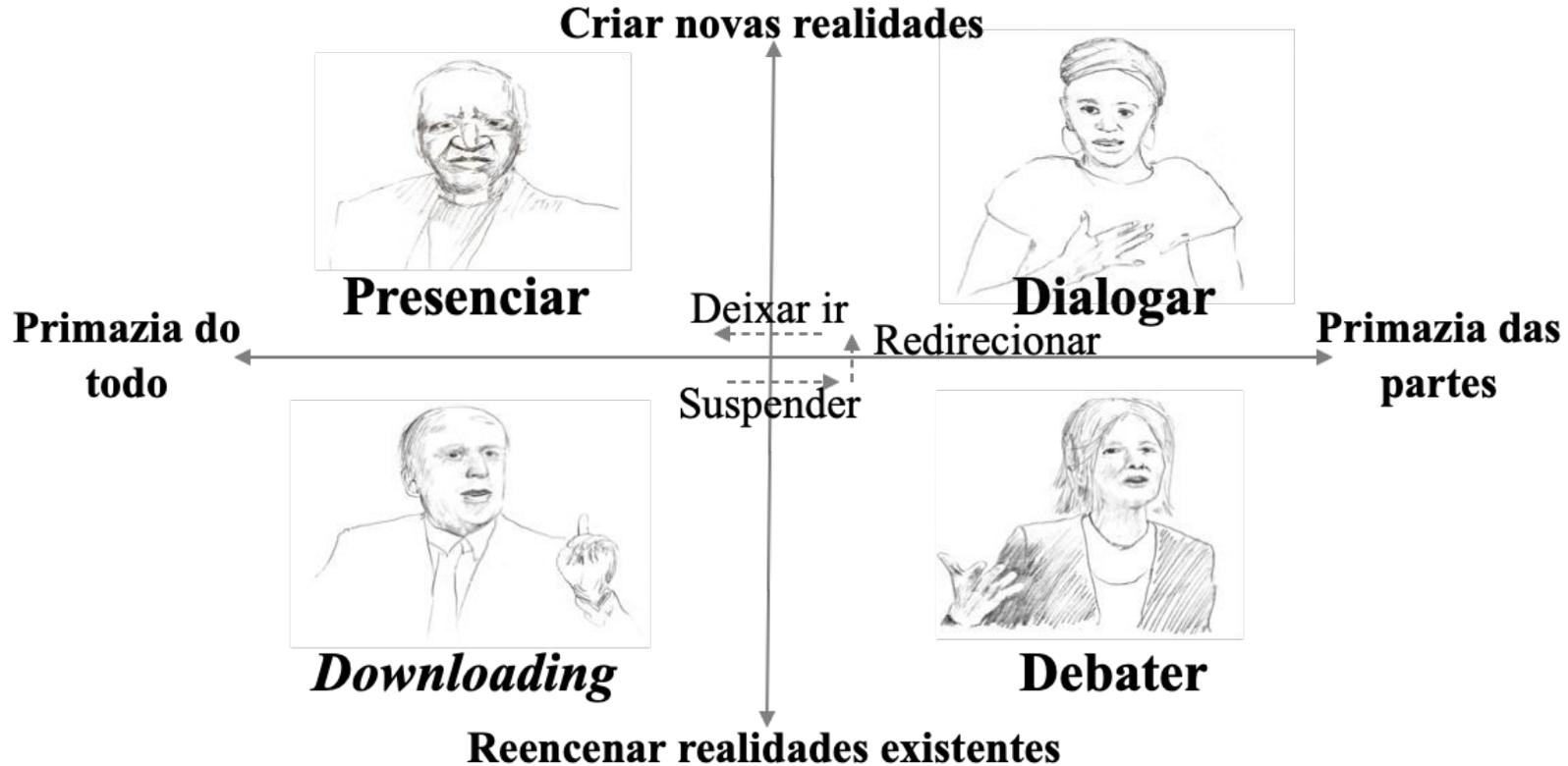
“O que eu consigo notar aqui e agora é que...”

Falando: Revelador

Ouvindo: Fronteiras relaxadas



4 MANEIRAS DE FALAR E OUVIR



REFLEXÃO EM DUPLAS

- 1. O que você observou em si mesmo e no seu encontro com o outro?**
- 2. Como isso reflete sua experiência de colaboração?**



DUAS ABORDAGENS PARA A COLABORAÇÃO

Colaboração Convencional

Colabora Estendida

Vamos pensar as duas abordagens da colaboração e o que precisamos fazer para conseguir ir além -

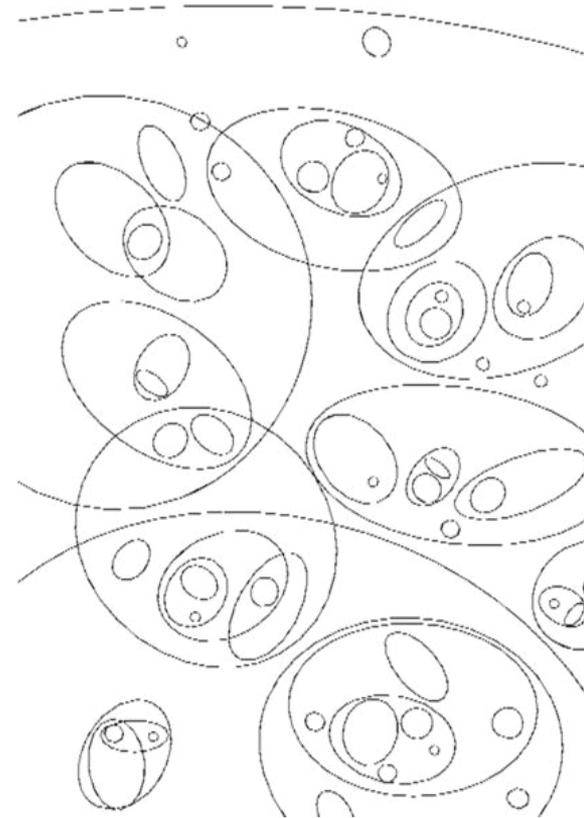
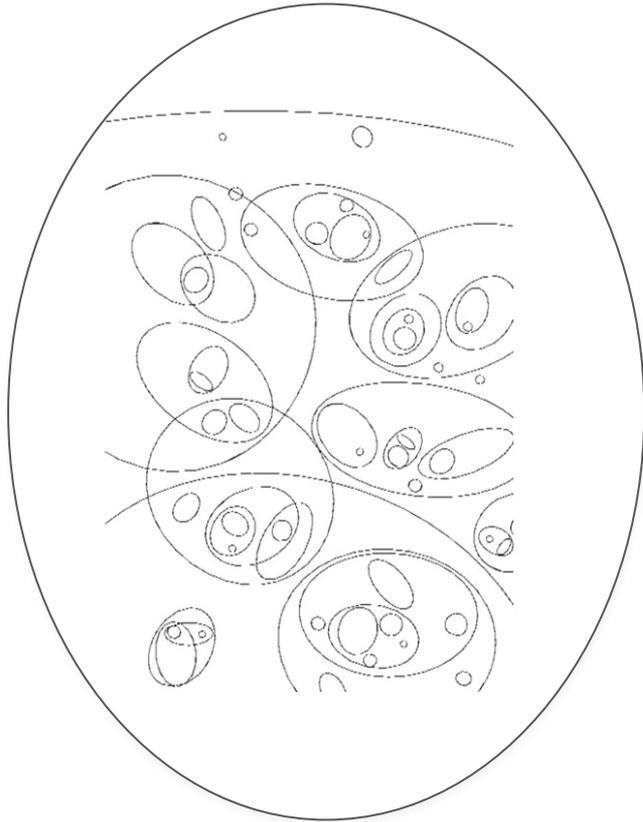
Como nos estendermos/esticarmos para poder avançar e alcançar nossos objetivos.

Aspectos/dimensões da colaboração

1. Como nos **relacionamos** com os nossos colaboradores, aquele/as com que precisamos colaborar?
2. Como **avançamos** em nosso trabalho?
3. Como **participamos** em nossa situação?



A ESTRUTURA HOLONÍSTICA DOS SISTEMAS SOCIAIS



A PRIMEIRA EXTENSÃO

Como nos relacionamos com nossos colaboradores

Colaboração Convencional

Focar no bem e na harmonia da equipe (um todo maior)

Colaboração Estendida

Abraçar o conflito e a conexão (hólons múltiplos e diversos)

Requisito para Estender

Espaço para **abrir**



A SEGUNDA EXTENSÃO

Como
avancamos
em nosso
trabalho

Colaboração
Convencional

**Concordar sobre o
problema e sobre
a solução (um plano
perfeito)**

Colaboração
Estendida

**Experimentar o
caminho à frente
(múltiplas
possibilidades
emergentes)**

Requisito
para Estender

Espaço para
criar



Colaboração Convencional

Você é um diretor ou o espectador dos atores em determinada situação; você está distanciado.



Colaboração Estendida

Você é um dos cocriadores da situação; você faz parte dela.



A TERCEIRA EXTENSÃO

Como
participamos
em nossa
situação

Colaboração Convencional	Colaboração Estendida	Requisito para Estender
Mudar o que os outros estão fazendo (um líder supremo)	Participar do jogo (múltiplos cocriadores)	Espaço para escolher



DUAS ABORDAGENS PARA A COLABORAÇÃO

	Colaboração Convencional	Colaboração Estendida	Requisito para Estender
Como nos relacionamos com os nossos colaboradores	Focar no bem e na harmonia da equipe (<i>um todo maior</i>)	Abraçar o conflito e a conexão (<i>hótons múltiplos e diversos</i>)	Espaço para abrir
Como avançamos em nosso trabalho	Concordar sobre o problema e sobre a solução (<i>um plano perfeito</i>)	Experimentar o caminho à frente (<i>múltiplas possibilidades emergentes</i>)	Espaço para criar
Como participamos em nossa situação	Mudar o que os outros estão fazendo (<i>um líder supremo</i>)	Participar integralmente do jogo (<i>múltiplos cocriadores</i>)	Espaço para escolher



ALMOÇO
5

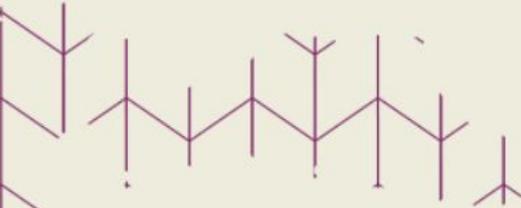


COMPARTILHAMENTO DE
PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 1:
JORNADA NO LUPPA



OBJETIVO DA DINÂMICA

Como podemos avançar o nosso trabalho no LUPPA para garantir que o sistema alimentar do seu município possa de fato **promover a saúde das pessoas e do planeta, com justiça social e resiliência às vulnerabilidades climáticas e econômicas, tornando-o mais justo, saudável e sustentável?**



COMPARTILHAMENTO DE PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 1: JORNADA NO LUPPA

- Teremos 10 grupos com cerca de 3 cidades cada:
 - 2 cidades veteranas (participantes da 1ª e/ou 2ª edição)
 - 1 cidade nova (3ª edição)

Obs: O número de pessoas vai variar por grupo

- O nome de cada cidade está listada no *flip-chart* ao lado de cada grupo.
- Cada grupo será acompanhado por facilitadores/relatores
- Cada pessoa deve conferir:
 - Qual seu grupo (informação descrita no cartão recebido na chegada)
 - A localização do seu grupo no Mapa de Grupos

COMPARTILHAMENTO DE PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 1: JORNADA NO LUPPA

Tempo Estimado: 60 minutos

ORIENTAÇÕES:

- Cada cidade (representantes juntos) fará uma primeira fala para responder à seguinte pergunta:

1) Cidades veteranas (participantes da 1ª ou 2ª edição)

PERGUNTA-GUIA:

"O que conseguimos avançar aproveitando o espaço e as ferramentas do LUPPA e como?"

"O que queremos avançar nesta edição e quais desafios e oportunidades temos?"

COMPARTILHAMENTO DE PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 1: JORNADA NO LUPPA

2) Cidades novas (participantes da 3ª edição)

PERGUNTA-GUIA:

- "Qual o nosso estágio atual e quais desafios e oportunidades temos?"
- "O que queremos avançar nesta edição e onde precisamos de ajuda?"

3) Cidades mentoras

PERGUNTA-GUIA:

- "Qual o saldo da experiência da mentoria no LUPPA para nossa equipe?"

COMPARTILHAMENTO DE PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 1: JORNADA NO LUPPA

APÓS A RODADA INICIAL:

- Os demais participantes do grupo, caso tenham, podem colaborar com suas sugestões, reações e conselhos, a cada fala de cidade.
- Reflexão individual sobre o que seu município está levando desta rodada de troca de experiências, com registro breve em *post-its*.
- Cada pessoa compartilha sua reflexão lendo os *post-its*.

INTERVALO (20 MINUTOS)



PARTILHA DE PRÁTICAS E
EXPERIÊNCIAS 2:
PAPÉIS DA GESTÃO

PARTILHA DE PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 2: PAPÉIS DA GESTÃO

PERGUNTAS-GUIA

Como minha secretaria ou meu setor (o meu papel na gestão pública ou no controle social) contribui para melhorar os sistemas alimentares do meu município?

E o que necessito dos outros setores para cumprir esse papel?

PARTILHA DE PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 2: PAPÉIS DA GESTÃO

ORIENTAÇÕES:

- Os grupos serão organizados por pessoas que desempenham papéis semelhantes em suas cidades.
- Cada grupo será acompanhado por facilitadores/relatores.

Obs: Cada pessoa deve conferir: qual seu grupo no cartão recebido (informação descrita no cartão recebido na chegada) e a localização do seu grupo no mapa de grupos

- Reflexão individual:
 - Como minha pasta/participação e meu papel contribuem para melhorar os sistemas alimentares do meu município?
 - E o que necessito dos outros para cumprir esse papel?

PARTILHA DE PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS 2: PAPÉIS DA GESTÃO

- Partilha das respostas
- Reflexão em grupo: **O grupo deve identificar 3 principais contribuições do seu papel e 3 principais necessidades para cumprir esse papel**
- Escolha de 1 representante para trazer o resultado da reflexão final para a colheita

COLHEITA

ESTRATÉGIAS PARA O DIAGNÓSTICO DO SISTEMA ALIMENTAR DO MUNICÍPIO

ESTRATÉGIAS PARA O DIAGNÓSTICO DO SISTEMA ALIMENTAR DO MUNICÍPIO

- Considerem a importância do **diagnóstico** para o processo de construção ou revisão do plano de SAN do seu município.
- Considerem a importância de ouvir várias vozes e ter uma equipe **multidisciplinar** trabalhando juntos.
- Que **estratégias** você utilizaria para estruturar e realizar, ou complementar, o diagnóstico do sistema alimentar do seu município?

ESTRATÉGIAS PARA O DIAGNÓSTICO DO SISTEMA ALIMENTAR DO MUNICÍPIO

PERGUNTA-GUIA

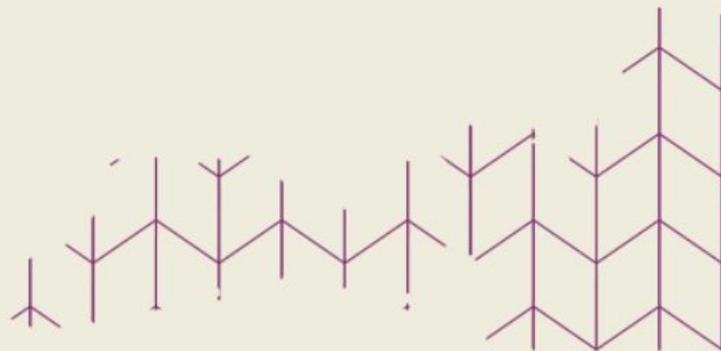
- Quais desafios vocês identificam/identificaram na realização do diagnóstico do sistema alimentar do seu município?
- Que revisões vocês fariam nas estratégias para estruturar e realizar o diagnóstico e quais suas estratégias para para buscar informações para complementar o diagnóstico?

AVALIAÇÃO DO DIA

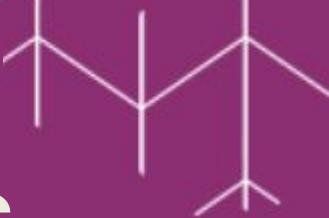


COMO VOCÊ AVALIA NOSSO ENCONTRO?

- Escreva no mentimeter com 1 a 3 palavras que expresse como foi esse **primeiro dia** do encontro.
- O que podemos fazer melhor?



ORIENTAÇÕES PARA AS VISITAS



- Horário de saída: **07h30m**
- Lembrem-se de levar água, boné/chapéu, protetor solar.
- O almoço será durante as visitas.
- Retornaremos ao Mercado Municipal após a visita para seguir nossa jornada de aprendizagem.
- Nossa foto de grupo será às 13h45m, não perca a hora e venha participar desse momento especial!



**OBRIGADA E
ATÉ AMANHÃ!**